

Redegjørelse for ansvarlig og bærekraftig praksis

Oslo, 24.06.2025

Innledning

Hunvik & Co har som misjon å bygge bærekraftige samfunn for kommende generasjoner, og vi har en visjon om å være en ledende aktør når det gjelder klimabevissthet. Våre verdier forplikter oss til å handle i tråd med de høyeste etiske standardene og drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Dette skal gjenspeiles i alle våre handlinger. Vi erkjenner også at dette er en kontinuerlig prosess, der vi stadig søker forbedringer.

Hunvik & Co ønsker å være en foregangsbedrift når det gjelder ansvarlig og bærekraftig drift, samtidig som vi støtter samarbeid innen bransjen for å løse felles utfordringer knyttet til dette arbeidet. Byggebransjen, inkludert de byggtekniske fagene, har flere risikofaktorer knyttet til arbeidsforhold både i Norge, Europa og ved produksjon av produkter og komponenter i Øst-Europa og Asia.

Denne redegjørelsen dekker Hunvik & Co AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger gjennomført i løpet av kalenderåret 2024, i samsvar med kravene i åpenhetsloven.

Om Hunvik & Co

Hunvik & Co er blant Norges største malerbedrifter med hovedkontor i Oslo. Vår organisasjon er ledet av en styringsgruppe bestående av eierne og daglig leder, som sikrer effektiv styring og koordinering av virksomheten i samarbeid med prosjektledergruppen og våre ca. 80 ansatte. Vi tilbyr en bred portefølje av tjenester innen malerarbeid og tapetsering, og vår ekspertise dekker alt fra overflatebehandling til dekorative teknikker og spesialtilpassede løsninger. I tillegg har vi en dedikert avdeling som reiser landet rundt for å gjennomføre spennende prosjekter, eksempelvis steder som Lofoten.

Hunvik & Co er forpliktet til å være en ansvarlig og bærekraftig virksomhet. Vi har etablert retningslinjer og policyer som sikrer at vi oppfyller våre forpliktelser som en samfunnsbevisst bedrift. Som en del av vår praksis er vi også opptatt av å følge OECDs retningslinjer, som er anerkjent som en viktig referanse for ansvarlig næringslivspraksis.

Forankring av ansvarlighet

Åpenhetslovens paragraf 4 slår fast at bedriften skal «forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.» Kravet innebærer at bedriften må utarbeide retningslinjer for hvordan hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ivaretas. Hos Hunvik & Co AS er dette arbeidet godt forankret gjennom ledelsen og i styrende dokumenter, og utgjør en viktig del av virksomhetens verdigrunnlag og operative praksis. Hunvik & CO's arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – juni 2025.

1. Selskapets plikter etter åpenhetsloven

Redegjørelsen beskriver hovedtrekkene i selskapets aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven § 5. Hunvik & Co AS er omfattet av loven og forplikter seg til å identifisere og redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede.

Hunvik & CO AS
Biskop Jens Nilssøns gate 5
0659 Oslo

Tlf: +47 412 08 899
Org: 981 609 573 MVA

www.hunvik.no
post@hunvik.no

2. Organisasjon og arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold

Hunvik & Co er blant Norges største malerbedrifter med hovedkontor i Oslo. Vi er organisert med en styringsgruppe bestående av eierne og daglig leder, i samarbeid med prosjektledergruppen og ca. 80 ansatte. Vi har etablert retningslinjer og rutiner for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven, og vi gjennomfører opplæring og intern forankring gjennom ledelsen.

Daglig leder har ansvaret for implementering og oppfølging av aktsomhetsarbeidet, og rapporterer til styret kvartalsvis. Det er igangsatt en revisjon av eksisterende retningslinjer for å styrke bevissthet og kontroll internt og eksternt.

3. Risikovurdering per juni 2025

Hunvik & Co AS har for kalenderåret 2024 ikke avdekket noen faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i egen virksomhet eller hos våre leverandører og forretningspartnere.

Vi har i 2024 gjennomført aktsomhetsvurderinger med fokus på:

- Bransjerisiko i bygg- og anleggssektoren
- Risikoelementer i leverandørkjeder
- Geografisk risiko knyttet til opprinnelse av materialer og produkter
- Arbeidsvilkår hos underentreprenører

Gjennom vår påseplikt kontrollerer vi kontraktsmedhjelpere og utleiebedrifter for å sikre at alle krav til lønns- og arbeidsvilkår er oppfylt. Kontrollene inkluderer:

- Arbeidsavtaler
- Lønns slipper og timelister
- HMS-kort
- Dokumentasjon vedr. kost og losji, overtid og boligforhold

Disse kravene er tydeliggjort i Vedlegg 1 (info- og instruksbrev til underentreprenør). Det har ikke blitt avdekket noen brudd i 2024.

Tidligere hendelser (2023)

I 2023 ble det avdekket ett tilfelle hos en underentreprenør som benyttet arbeidstakere uten gyldig HMS-kort og gjennomførte arbeid utenfor godkjente arbeidstider. Samarbeidet ble umiddelbart avsluttet. Denne hendelsen har ført til skjerpede rutiner og hyppigere kontroller, som videreføres og styrkes i 2024.

4. Iverksette og planlagte tiltak

Basert på risikobildet har Hunvik & Co AS i 2024 prioritert følgende tiltak:

- Fortsatt revisjon og oppdatering av retningslinjer og policyer
- Forsterket oppfølging av underentreprenører

Hunvik & Co AS er Miljøfyrtårn-sertifisert og forplikter seg til kontinuerlig forbedring innen miljø og sosial bærekraft. Vi legger vekt på åpenhet og inkluderende arbeidsmiljø, og samarbeider med aktører som deler våre verdier.

5. Signatur og tilgjengelighet

Denne redegjørelsen er gjennomgått og signert av daglig leder og styrets leder. Den er gjort tilgjengelig på selskapets nettside og omtalt i årsrapporten. Redegjørelsen oppdateres årlig og ved vesentlige endringer.

24.06.2025



Martin Hunvik
Daglig leder



Magne Hunvik
Styreleder

VEDLEGG 1 – INFO- OG INSTRUKSBREV TIL UNDERENTREPRENØR

Gjennom et stadig økende fokus på seriøsitet i bygg- og anleggsnæringen velger Hunvik & Co AS å sende ut dette info- og instruksjonsbrevet til alle aktuelle underentreprenører.

Både hovedentreprenør og byggherre er pr. d.d. forskriftsbundet til en informasjons- og påseplikt. Med disse forpliktelsene medfølger et ansvar for alle aktører i byggeprosjektets kontraktskjede at alle gjeldende krav til lønns- og arbeidsvilkår overholdes. Både byggherrer og hovedentreprenører stiller strenge krav til vår aktsomhet som utførende entreprenør, og således våre kontraktsmedhjelpere eller underentreprenører. Vi blir stadig konfrontert med hvordan vi kan dokumentere at ingen av våre kontraherte underentreprenører benytter ulovlig arbeidskraft/bedriver sosial dumping. Og av den grunn har vi valgt å innføre følgende systemer og rutiner slik disse fremgår under.

1. STARTBANK-REGISTRERING OG GODKJENNING

Gjennom anbefalinger fra BNL (byggenæringens landsforening) og EBA (entreprenørforeningen for Bygg- og Anlegg) skal hovedentreprenør bruke underentreprenører som er registrerte og godkjente i Startbank. For Hunvik & Co AS er derimot den overnevnte anbefalingen kontraktsfestet som et krav for å redusere risikoen for at sosial dumping tar sted på byggeplassene. Dersom den enkelte underentreprenør ikke er dette pr. d.d., ber vi om at registrering gjøres så fort som mulig. Hvis underentreprenør nekter å registrere seg vil det følgelig være uaktuelt for Hunvik & Co AS å samarbeide med foretaket. Se www.startbank.no for mer info om registrering osv.

2. FORHÅNDSSJEKK AV UNDERENTREPRENØR

Dernest vil Hunvik & Co AS alltid foreta en forhåndssjekk av underentreprenør før en eventuell tilbudsforespørsel. Her skal det gjøres innsyn i en mengde informasjon. Startbank-registrering forenkler dette arbeidet betydelig, da den nødvendige informasjonen vil fremgå av deres Startbank-profil.

3. UNDERENTREPRENØRENS PLIKTER MHT. LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

Hunvik & Co AS er pålagt at alle egne arbeidstakere, samt innleid personell eller kontraktsmedhjelpere, har lønns- og arbeidsvilkår som minst oppfyller kravene i de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter. Herunder med spesielt fokus på lønns- og arbeidsvilkårene i de relevante allmenngjøringsforskriftene. For å oppfylle dette har Hunvik & Co AS innført tiltak overfor våre kontraktsmedhjelpere.

4. HUNVIK & CO's KONTROLL AV UEs LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

For å dokumentere vår kontroll av egne lønns- og arbeidsvilkår, samt dokumentere innleid personell og kontraktsmedhjelpere, er vi pålagt å sende hoved entreprenør relevante opplysninger. Opplysningene skal dokumenteres ved kopi av:

1. Den individuelle arbeidsavtalen til hver enkelt arbeidstaker som det blir forespurt om.
2. Lønnsslippen til hver enkelt arbeidstaker som det blir forespurt om, med tilhørende timelister, for en utvalgt periode.

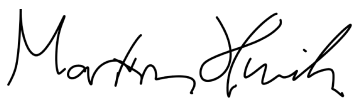
Dokumentasjonen skal være på personnivå og identifiserbar. Det forutsettes at nødvendig samtykke fra berørte arbeidstakere foreligger. Opplysningene er selvsagt taushetsbelagt.

Hunvik & Co AS vil gjøre slike undersøkelser/kontroller av lønns- og arbeidsvilkår hos alle de underentreprenører vi samarbeider med. Hver enkelt underentreprenør vil få klar beskjed når vi velger å rette et slikt kontrolltiltak mot dem.

5. AVSLUTTENDE

De informerte tiltak som er nevnt over vil bli utført mot alle våre kontraherte underentreprenører, før eller senere. Vi ser at dette vil by underentreprenør på noe ytterligere arbeid, men vi håper på imøtekommenhet og samarbeidsvillighet slik at vi sammen gjør det vanskelig for useriøse aktører på markedet.

Med vennlig hilsen
Hunvik & Co AS



Martin Hunvik
Daglig leder



Evy Ihlen
HMS-leder