

Redegjørelse for ansvarlig og bærekraftig praksis

Oslo, 12.05.2026

Innledning

Hunvik & Co har som misjon å bygge bærekraftige samfunn for kommende generasjoner, og vi har en visjon om å være en ledende aktør når det gjelder klimabevissthet. Våre verdier forplikter oss til å handle i tråd med de høyeste etiske standardene og drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Dette skal gjenspeiles i alle våre handlinger. Vi erkjenner også at dette er en kontinuerlig prosess, der vi stadig søker forbedringer.

Hunvik & Co ønsker å være en foregangsbedrift når det gjelder ansvarlig og bærekraftig drift, samtidig som vi støtter samarbeid innen bransjen for å løse felles utfordringer knyttet til dette arbeidet. Byggebransjen, inkludert de byggtekniske fagene, har flere risikofaktorer knyttet til arbeidsforhold både i Norge, Europa og ved produksjon av produkter og komponenter i Øst-Europa og Asia.

Redegjørelsen dekker perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025 og omfatter Hunvik & Co AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i samsvar med åpenhetsloven § 5. Arbeidet er utført i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), og redegjørelsen følger strukturen i lovens § 5 bokstav a (beskrivelse av virksomheten), bokstav b (funn) og bokstav c (tiltak og resultater).

Om Hunvik & Co

Hunvik & Co AS er blant Norges største malerbedrifter, med hovedkontor i Biskop Jens Nilssøns gate 5 i Oslo. Organisasjonen ledes av en styringsgruppe bestående av eierne og daglig leder, i samarbeid med prosjektledergruppen og våre om lag 80 ansatte. Vi tilbyr en bred portefølje av tjenester innen malerarbeid og tapetsering – fra overflatebehandling og dekorative teknikker til spesialtilpassede løsninger – og opererer hovedsakelig i det norske bedriftsmarkedet med både private og offentlige byggherrer. I tillegg har vi en dedikert avdeling som reiser landet rundt for å gjennomføre prosjekter på steder som Lofoten.

Vi har etablert interne retningslinjer og rutiner for å forebygge og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse omfatter blant annet etiske retningslinjer, leverandørkrav, HMS-håndbok, varslingsrutine og kontraktsmaler med påsepliktbestemmelser overfor underentreprenører og innleiebedrifter.

Forankring av ansvarlighet

Åpenhetsloven § 4 pålegger virksomheten å forankre ansvarlighet i interne retningslinjer. I Hunvik & Co AS er dette arbeidet forankret på styrenivå, og styret behandler og signerer redegjørelsen årlig.

1. Selskapets plikter etter åpenhetsloven

Hunvik & Co AS er omfattet av åpenhetsloven og har plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede og hos forretningspartnere, samt redegjøre for dette arbeidet årlig.

2. Organisasjon og arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold

Det øverste ansvaret for selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ligger hos styret, mens daglig leder har det operative ansvaret og rapporterer kvartalsvis til styret. Operativ oppfølging av påseplikt og leverandørkontroll er lagt til HMS-leder og prosjektledere, mens innkjøp og kontraktsinngåelse med underentreprenører styres etter etablerte rutiner.

Selskapet har en intern varslingskanal som er tilgjengelig for alle ansatte. Varsel om kritikkverdige forhold kan rettes skriftlig til daglig leder eller HMS-leder, og behandles konfidensielt i tråd med arbeidsmiljølovens kapittel 2 A. Aktsomhetsvurderingene utføres årlig og oppdateres ved vesentlige endringer i risikobildet.

3. Risikovurdering per juni 2026

Bygg- og anleggsbransjen i Norge er kjent som en bransje med forhøyet risiko for sosial dumping, brudd på arbeidstidsbestemmelser, mangelfulle arbeidsavtaler og utilstrekkelige bolig- og oppholdsforhold for utenlandsk arbeidskraft. Hunvik & Co AS opererer hovedsakelig i Norge med egne faglærte ansatte på faste vilkår, men benytter også underentreprenører og innleid personell ved prosjektopper og spesialiserte oppdrag. For kalenderåret 2025 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser hos egne ansatte eller hos direkte underentreprenører og forretningspartnere. Vi vurderer imidlertid at det foreligger vesentlig risiko innenfor flere områder, vurdert ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet:

Følgende risikoområder er identifisert og prioritert i aktsomhetsvurderingene for 2025:

- Egen virksomhet: arbeid i høyden, kjemikalieeksponering ved spesialbehandling, samt risiko for overtredelse av arbeidstidsbestemmelser ved prosjektopper
- Underentreprenører og innleid personell: brudd på allmenngjøringsforskriften for byggebransjen (lønn, arbeidstid, overtid), mangelfulle arbeidsavtaler, og utilstrekkelige bolig- og oppholdsforhold for utenlandsk arbeidskraft
- Leverandørkjede for maling og materialer: produsenter har leverandørledd i Øst-Europa og Asia, hvor det er kjent risiko for arbeidsforhold ved utvinning av råvarer og produksjon av kjemiske komponenter
- Bemanningsbransjen: risiko for ulovlig innleie og sosial dumping ved bruk av useriøse aktører

Underentreprenører og innleid personell er prioritert som det viktigste oppfølgingsområdet, ettersom vi her har direkte påvirkningskraft og risikoen vurderes som mest aktuell. Vi gjennomfører systematisk påseplikt på alle prosjekter der disse benyttes, gjennom kontroll av:

- Arbeidsavtaler
- Lønns slipper og timelister
- HMS-kort
- Dokumentasjon vedr. kost og losji, overtid og boligforhold

Disse kravene er tydeliggjort i Vedlegg 1 (info- og instruksbrev til underentreprenør). Underentreprenører som ikke aksepterer eller etterlever disse vilkårene, benyttes ikke. For 2025 har kontrollene ikke avdekket faktiske brudd, men har medført dialog og dokumentasjonsforbedringer hos enkelte underentreprenører.

Tidligere hendelser (2023)

I 2023 avdekket våre kontroller ett tilfelle hos en underentreprenør som benyttet arbeidstakere uten gyldig HMS-kort og gjennomførte arbeid utenfor godkjente arbeidstider. Samarbeidet ble umiddelbart avsluttet. Hendelsen viser at kontrollrutinene våre virker.

4. Iverksette og planlagte tiltak

For å håndtere de identifiserte risikoene har Hunvik & Co AS i 2025 prioritert og gjennomført følgende tiltak:

- Revisjon og oppdatering av etiske retningslinjer, leverandørkrav og varslingsrutine
- Redusert bruk av underentreprenører og innleid personell ved at en større andel av arbeidet er utført med egne faste ansatte, samt oppdaterte kontraktsmaler med eksplisitte krav til etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Resultater: kontrollene har gitt løpende dokumentasjonsforbedringer hos underentreprenører, og økt bevissthet om kravene i bransjen. Hunvik & Co AS er Miljøfyrtårn-sertifisert og forplikter seg til kontinuerlig forbedring innen miljø og sosial bærekraft. For 2026 vil vi videreføre arbeidet med leverandørkontroller og gjennomgang av produktleverandører og deres egne aktsomhetsvurderinger.

5. Signatur og tilgjengelighet

Denne redegjørelsen er gjennomgått og signert av daglig leder og styrets leder, og er publisert på www.hunvik.no. Det er henvist til redegjørelsen i selskapets årsberetning i tråd med åpenhetsloven § 5 tredje ledd. Redegjørelsen oppdateres innen 30. juni hvert år, og ellers ved vesentlige endringer i risikovurderingene. Informasjonskrav etter åpenhetsloven § 6 kan rettes til post@hunvik.no merket «åpenhetsloven».

12.05.2026

A handwritten signature in black ink that reads 'Martin Hunvik'.

Martin Hunvik
Daglig leder

A handwritten signature in black ink that reads 'Magne Hunvik'.

Magne Hunvik
Styreleder

VEDLEGG 1 – INFO- OG INSTRUKSBREV TIL UNDERENTREPRENØR

Gjennom et stadig økende fokus på seriøsitet i bygg- og anleggsnæringen velger Hunvik & Co AS å sende ut dette info- og instruksjonsbrevet til alle aktuelle underentreprenører.

Både hovedentreprenør og byggherre er pr. d.d. forskriftsbundet til en informasjons- og påseplikt. Med disse forpliktelsene medfølger et ansvar for alle aktører i byggeprosjektets kontraktsskjede at alle gjeldende krav til lønns- og arbeidsvilkår overholdes. Både byggherrer og hovedentreprenører stiller strenge krav til vår aktsomhet som utførende entreprenør, og således våre kontraktsmedhjelpere eller underentreprenører. Vi blir stadig konfrontert med hvordan vi kan dokumentere at ingen av våre kontraherte underentreprenører benytter ulovlig arbeidskraft/bedriver sosial dumping. Og av den grunn har vi valgt å innføre følgende systemer og rutiner slik disse fremgår under.

1. STARTBANK-REGISTRERING OG GODKJENNING

Gjennom anbefalinger fra BNL (byggenæringens landsforening) og EBA (entreprenørforeningen for Bygg- og Anlegg) skal hovedentreprenør bruke underentreprenører som er registrerte og godkjente i Startbank. For Hunvik & Co AS er derimot den overnevnte anbefalingen kontraktsfestet som et krav for å redusere risikoen for at sosial dumping tar sted på byggeplassene. Dersom den enkelte underentreprenør ikke er dette pr. d.d., ber vi om at registrering gjøres så fort som mulig. Hvis underentreprenør nekter å registrere seg vil det følgelig være uaktuelt for Hunvik & Co AS å samarbeide med foretaket. Se www.startbank.no for mer info om registrering osv.

2. FORHÅNDSSJEKK AV UNDERENTREPRENØR

Dernest vil Hunvik & Co AS alltid foreta en forhåndssjekk av underentreprenør før en eventuell tilbudsforespørsel. Her skal det gjøres innsyn i en mengde informasjon. Startbank-registrering forenkler dette arbeidet betydelig, da den nødvendige informasjonen vil fremgå av deres Startbank-profil.

3. UNDERENTREPRENØRENS PLIKTER MHT. LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

Hunvik & Co AS er pålagt at alle egne arbeidstakere, samt innleid personell eller kontraktsmedhjelpere, har lønns- og arbeidsvilkår som minst oppfyller kravene i de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter. Herunder med spesielt fokus på lønns- og arbeidsvilkårene i de relevante allmenngjøringsforskriftene. For å oppfylle dette har Hunvik & Co AS innført tiltak overfor våre kontraktsmedhjelpere.

4. HUNVIK & CO's KONTROLL AV UEs LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

For å dokumentere vår kontroll av egne lønns- og arbeidsvilkår, samt dokumentere innleid personell og kontraktsmedhjelpere, er vi pålagt å sende hoved entreprenør relevante opplysninger. Opplysningene skal dokumenteres ved kopi av:

1. Den individuelle arbeidsavtalen til hver enkelt arbeidstaker som det blir forespurt om.
2. Lønnslisten til hver enkelt arbeidstaker som det blir forespurt om, med tilhørende timelister, for en utvalgt periode.

Dokumentasjonen skal være på personnivå og identifiserbar. Det forutsettes at nødvendig samtykke fra berørte arbeidstakere foreligger. Opplysningene er selvsagt taushetsbelagt.

Hunvik & Co AS vil gjøre slike undersøkelser/kontroller av lønns- og arbeidsvilkår hos alle de underentreprenører vi samarbeider med. Hver enkelt underentreprenør vil få klar beskjed når vi velger å rette et slikt kontrolltiltak mot dem.

5. AVSLUTTENDE

De informerte tiltak som er nevnt over vil bli utført mot alle våre kontraherte underentreprenører, før eller senere. Vi ser at dette vil by underentreprenør på noe ytterligere arbeid, men vi håper på imøtekommenhet og samarbeidsvillighet slik at vi sammen gjør det vanskelig for useriøse aktører på markedet.

Med vennlig hilsen
Hunvik & Co AS

A handwritten signature in black ink that reads 'Martin Hunvik'.

Martin Hunvik
Daglig leder

A handwritten signature in black ink that reads 'Evy Ihlen'.

Evy Ihlen
HMS-leder